

CONSEILLER (ÈRE) AU DÉVELOPPEMENT ET DOTATION DU PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS

Statut : Temps complet permanent (5 jours/semaine)

Lieu de travail : Centre hospitalier régional de Lanaudière

Salaire : Selon les normes du MSSS, à la classe 14

Fin de l'affichage : 7 février 2012, avant 16h00

Les entrevues se feront le 13 février 2012 en AM

Mandat :

Œuvrant à la Direction des soins infirmiers et sous la responsabilité immédiate de la coordonnatrice aux stages, à la planification et au développement de la main d'œuvre en soins infirmiers, le titulaire du poste travaille en étroite collaboration avec la direction des ressources humaines, les conseillers cliniques en soins infirmiers, les gestionnaires en soins infirmiers, les responsables des stages des différentes maisons d'enseignement, le chef de service et les conseillers en soins infirmiers du service de formation.

Le titulaire s'assure de la mise en place d'activités qui répondent aux orientations stratégiques de son organisation, principalement dans 2 axes : offrir un milieu de stage stimulant et de qualité, et actualiser des stratégies de recrutement et de fidélisation du personnel en soins infirmiers. Il s'assure que la dispensation des services de ses employés soit effectuée de façon sécuritaire et efficiente en respect des objectifs et orientations du CSSSNL.

De façon plus spécifique, il s'assure de la compétence et de la disponibilité des ressources en soins infirmiers afin d'offrir des soins et services de qualité en toute sécurité. Pour se faire, il joue un rôle spécifique dans le processus de dotation principalement aux étapes du recrutement, de la sélection, de l'accueil, de l'intégration, de l'orientation et de l'évaluation de la période de probation. De plus, il assure la gestion des milieux de stage en soins infirmiers en collaboration avec l'Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière et les maisons d'enseignement de la région. Finalement, il agit comme expert conseil dans le processus de l'évaluation de la compétence de l'exercice infirmier et ce, auprès des intervenants de la DRH et des gestionnaires cliniques du CSSSNL.

Exigences :

- Membre en règle de l'OIIQ.
- Diplôme d'études universitaires de 1^{er} cycle dans le domaine de la santé;
- Diplôme de 2^e cycle complété ou en voie de réalisation serait un atout;
- Cinq années d'expérience professionnelle;
- Habiletés démontrées en matière de communication et de leadership professionnel;
- Capacité à gérer des situations complexes ;
- Grande capacité d'adaptation, d'innovation et de créativité.

**Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 16h, le 7 février 2012
à :**

**Direction des ressources humaines,
Centre de santé et de services sociaux du Nord de Lanaudière,
1000, boulevard Sainte-Anne, Saint-Charles-Borromée (Québec) J6E 6J2**

**Téléphone : 450-759-8222, poste 4405;
Télécopieur : (450) 759-4814;**

Courriel : francois.plante.chrdl@ssss.gouv.qc.ca ou www.csssni.qc.ca